

POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

ACCIONA wspiera, przestrzega i wnosi swój wkład w ochronę uznawanych na szczeblu międzynarodowym podstawowych praw człowieka, aby nie być współsprawcą żadnych form nadużycia lub naruszenia tychże praw wśród pracowników i pracownic, dostawców, kontrahentów, współpracowników, partnerów, konkurentów, klientów, społeczności lokalnych oraz ogólnie, w społeczeństwie.

Firma zobowiązuje się strzec egzekwowania i ochrony wspomnianych praw w całej swojej działalności oraz we wszystkich obszarach geograficznych, w których jest obecna, a także - wspierać wdrażanie tych zasad i wartości w przedsiębiorstwach, w których jest udziałowcem, nawet jeśli nie jest udziałowcem większościowym, podobnie jak wśród swoich dostawców, kontrahentów i współpracowników.

ACCIONA przestrzega i wnosi swój wkład w skuteczne egzekwowanie **Międzynarodowej Karty Praw Człowieka**, to znaczy zbioru dokumentów obejmujących: Powszechną Deklarację Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych; **Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy oraz jej 8 podstawowych konwencji**; **Trójstronną Deklarację Zasad dotyczących Przedsiębiorstw Wielonarodowych i Polityki Społecznej**; **Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych**; **Konwencję ONZ o prawach dziecka**; **Światowy Pakt Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz Deklarację Seulską w sprawie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy**.

ACCIONA działa zgodnie z zasadami oraz jest zaangażowana w przestrzeganie **Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka**, przyjmując na siebie odpowiedzialność za przestrzeganie praw człowieka; nie dopuszczając, by jej własna działalność spowodowała lub przyczyniła się do spowodowania negatywnych skutków; przeciwdziałając tym skutkom, jeśli wystąpią; oraz starając się zapobiec lub ograniczyć negatywne skutki w zakresie praw człowieka bezpośrednio powiązane z operacjami, produktami lub usługami świadczonymi w jej relacjach biznesowych, również wtedy, gdy nie przyczyniły się do ich wygenerowania.

ACCIONA uwzględnia **przepisy prawne oraz regulacje krajowe**, a także **praktyki lokalne w krajach, w których prowadzi swoją działalność**. W krajach, w których ustawodawstwo lub przepisy krajowe mogą wejść w konflikt z przestrzeganiem praw człowieka, firma zobowiązuje się do ustanowienia odpowiednich mechanizmów łagodzących oraz do kontrolowania ryzyka.

ZASADY

Niniejsza polityka ma zastosowanie do ACCIONY, do jej działalności, a także do wszystkich jej relacji biznesowych. Poza tym, firma zachęca, by jej partnerzy handlowi, w tym jej dostawcy, kontrahenci, klienci i partnerzy stosowali wymienione zasady odpowiedzialnego zachowania w biznesie:

- **Sprawiedliwe, godne i pełne szacunku traktowanie osób** – ACCIONA wspiera kulturę opartą na szacunku. Gwarantuje poszanowanie praw człowieka wszystkich pracowników i pracownic, bez względu na wiek, rasę, przynależność etniczną, kolor skóry, płeć, niepełnosprawność, wyznanie, przekonania polityczne, przynależność narodową, orientację seksualną, stan cywilny, pochodzenie społeczne, wykształcenie, bagaż emocjonalny lub jakiegokolwiek inne warunki. Wszyscy pracownicy - mężczyźni i kobiety - powinni być traktowani w sposób równy, z godnością i szacunkiem. Firma zabrania i przeciwstawia się wszelkim formom nękania, dyskryminacji, wykorzystywania lub nieludzkiego bądź upokarzającego traktowania.

POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

- **Dobrowolna praca** – ACCIONA uznaje prawo swoich pracowników i pracownic do pracy oraz do swobodnego wyboru pracy. ACCIONA zabrania wykorzystywania pracy przymusowej lub obowiązkowej – zgodnie z definicją zawartą w Konwencji 29 MOP – we wszystkich formach: wymuszania oraz wszelkich przejawów nękania fizycznego, psychicznego, moralnego, seksualnego bądź nadużywania władzy, czy wszelkich innych zachowań zastraszających lub naruszających prawa osób, handlu ludźmi, nowoczesnego niewolnictwa oraz zatrudniania dzieci. Firma respektuje wolność poruszania się zatrudnionych u siebie osób i w żadnym przypadku nie dopuści się wstrzymania płatności, nie nałoży żadnego obciążenia ani opłaty, a także nie skonfiskuje dokumentów tożsamości na czas trwania stosunku pracy, w celu zatrzymania osób wbrew ich woli. Firma wspiera bezpieczne dzieciństwo i sprzeciwia się wykorzystywaniu dziecięcej siły roboczej oraz, w każdym przypadku, zobowiązuje się, aby nie zatrudniać osób w wieku poniżej 18. roku życia.
- **Zaangażowanie w poszanowanie prawa do wolności zrzeszania się, zakładania firmazków zawodowych oraz układów zbiorowych i właściwej obrony** – ACCIONA broni wolności zrzeszania się, wolności związków zawodowych oraz skutecznego uznawania prawa do układów zbiorowych i właściwej obrony. Wszystkie zatrudnione osoby mają prawo do stowarzyszania się, zakładania organizacji lub uczestniczenia w tych, które uznają za właściwe oraz których celem jest obrona i wspieranie ich interesów. Firma uznaje prawo do reprezentowania ich przez jednostki robocze, w imieniu związków zawodowych lub innych form reprezentacji, wybranych zgodnie z ustawodawstwem i praktykami obowiązującymi w krajach, gdzie jest obecna. W żadnym przypadku firma nie ingeruje w wybory pracowników i pracownic. Firma gwarantuje ochronę przed wszelkimi aktami dyskryminacji mającymi na celu naruszenie wolności związków zawodowych. Firma broni prawa do układów zbiorowych jako środka służącego do określenia warunków pracy zatrudnionych u siebie osób, a także do regulacji stosunków między przedsiębiorstwem i związkami zawodowymi.
- **Bezpieczne i zdrowe warunki pracy** – ACCIONA promuje godne, bezpieczne i zdrowe środowiska pracy, oparte na solidnym systemie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodnie ze wszystkimi przepisami i regulacjami oraz spójnym z najwyższymi normami międzynarodowymi i najlepszymi praktykami w branży. Firma promuje kulturę zapobiegania zagrożeniom związanym z wykonywaniem pracy. Kultura ta jest elementem kluczowym, a zarazem stanowi niezbędny wymóg służący zagwarantowaniu bezpieczeństwa i zdrowia. W przypadku przebywania pracowników, zarówno mężczyzn jak i kobiet, w obiektach udostępnionych przez Firmę, jako punkt odniesienia dla każdego miejsca pracy propagowane będą międzynarodowe wiodące normy dotyczące miejsc pracy.
- **Etyczne, sprawiedliwe i godziwe warunki pracy i rekrutacji** – ACCIONA oferuje godne stanowiska pracy, które pozwalają zaspokoić podstawowe potrzeby pracowników i ich rodzin. Minimalne wynagrodzenie wypłacane osobom za pracę nie będzie mniejsze od minimum określonego jako płaca wystarczająca na utrzymanie, przy czym firma promuje równość wynagrodzeń, bez dyskryminacji ze względu na płeć, za pracę o tej samej wartości. Firma oferuje sprawiedliwe i godziwe wynagrodzenie oraz warunki zatrudnienia, które są jasno przedstawione w umowie zredagowanej w języku, który jest zrozumiały dla pracownika. Opisane warunki są regulowane przez międzynarodowe konwencje MOP i zostają spełnione zgodnie z postanowieniami umowy oraz obowiązującymi przepisami. Gdy firma działa w krajach, które nie są członkami MOP, wówczas zobowiązuje się do stosowania tych samych warunków.

POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

Firma promuje zatrudnianie najlepszych talentów, zapewniając rzeczywistą równość szans, uznanie umiejętności osobistych i zasług zawodowych, oraz sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji. Firma broni społecznie odpowiedzialnego zatrudniania, promuje równość, różnorodność i integrację w zatrudnianiu, popiera przyjmowanie do Firmy grup zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób z niepełnosprawnością, w celu ułatwienia im wejścia na rynek pracy.

Firma stosuje etyczne, legalne i dobrowolne praktyki rekrutacji i wymaga stosowania tej samej zasady agencji zatrudnienia, z którymi współpracuje. Firma nie pobiera żadnej opłaty ani należności z tytułu zatrudnienia od pracowników lub pracownic z agencji pośrednictwa pracy na żadnym etapie procesu rekrutacji, selekcji czy zatrudnienia.

- **Prawa osobiste** – ACCIONA przestrzega praw osobistych, takich jak: prawo do życia, prawo do uznania własnej osobowości prawnej, równości wobec prawa, prawo do udziału w życiu kulturalnym, prawo do korzystania z postępu naukowego, prawa materialne i osobiste autorów oraz wynalazców, prawo do życia prywatnego i rodzinnego, prawo do prywatności oraz do własności indywidualnej i zbiorowej.
- **Prywatność i komunikaty** – ACCIONA przestrzega poufności oraz prawa do prywatności wszystkich osób, z którymi współpracuje, a także zobowiązuje się do wykorzystywania wszystkich posiadanych informacji oraz danych zgodnie z obowiązującymi krajowymi i europejskimi przepisami o ochronie danych. Firma zagwarantuje również, by wszystkie jej komunikaty instytucjonalne i handlowe były niedyskryminujące i wykazywały postawę pełną szacunku w stosunku do różnych kultur, a także zwróci szczególną uwagę, aby nie wywierać negatywnego wpływu na najbardziej wrażliwych odbiorców, którymi są dzieci.
- **Szacunek w stosunku do społeczności, w których działa** – ACCIONA rozumie swoje zobowiązanie na rzecz ochrony praw człowieka, jako obejmujące tych, na które ma lub może mieć wpływ jej działalność, ze szczególnym uwzględnieniem grup wrażliwych, np. ludności autochtonicznej i mniejszości. Z tego względu, w ramach swoich uprawnień przestrzega prawa do: dostępu do żywności, wody i urządzeń sanitarnych, energii, edukacji, zdrowia i mieszkania, do korzystania z czystego i zdrowego środowiska, a także prawa do wolności poglądów i wolności wypowiedzi oraz wolności przekonań i wolności praktyk religijnych. Firma przestrzega prawa społeczności do podtrzymywania i umacniania własnej kultury, sposobów życia oraz instytucji, a także prawa do efektywnego uczestnictwa w podejmowaniu decyzji, które ich dotyczą. Firma zobowiązuje się do unikania przymusowej relokacji, a jeśli nie będzie to możliwe - do ograniczenia do minimum jej skutków poprzez bliską współpracę i uczciwą rekompensatę. Jednocześnie zobowiązuje się do poszanowania i ochrony praw mniejszości oraz praw społeczności na ich ziemiach.

Firma uznaje i respektuje unikalny charakter ludności autochtonicznej, plemion, aborygenów oraz ludów tubylczych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Konwencji 169 MOP, zobowiązuje się przestrzegać ich praw, bez względu na to czy są ujęte w prawodawstwie danego kraju czy nie. W przypadku wykrycia obecności ludności autochtonicznej, firma zobowiązuje się do respektowania jej prawa do dobrowolnych i świadomych konsultacji wstępnych.

POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

- **Rozwój potencjału** – ACCIONA promuje rozwój lokalnego potencjału poprzez ścisłą współpracę z lokalną społecznością, a także wspiera edukację kapitału ludzkiego, oferując kształcenie w celu stymulowania rozwoju zawodowego, zwłaszcza poprzez propagowanie zatrudniania ludności lokalnej. Podobnie, zobowiązuje się wprowadzić specjalne szkolenia w dziedzinie przestrzegania praw człowieka, gdy będzie to istotne w jej relacjach z grupami interesu.
- **Zrównoważony wkład** – ACCIONA zobowiązuje się wnieść swój wkład w postęp ekonomiczny, społeczny oraz w dziedzinie ochrony środowiska w społecznościach, w których prowadzi swoją działalność, przyczyniając się do podniesienia poziomu życia ludności poprzez wspieranie powszechnego dostępu do podstawowych usług, generowanie zatrudnienia oraz troskę o środowisko. Wkład Firmy w zrównoważony rozwój skupia się głównie na aspektach związanych z jej działalnością, które jednocześnie stanowią kluczowe aspekty zrównoważonego rozwoju:

ACCIONA rozwija zrównoważoną, odnawialną infrastrukturę ułatwiającą osiągnięcie celów Agendy 2030. Firma zobowiązuje się wnieść swój wkład w realizację tych celów poprzez zrównoważone projekty społeczne.

NALEŻYTA STARANNOŚĆ

ACCIONA zobowiązuje się identyfikować, oceniać, zapobiegać, ograniczać, powstrzymywać, nadzorować, informować, rozliczać, uwzględniać, naprawiać oraz przedstawiać sprawozdania dotyczące rzeczywistych bądź potencjalnych negatywnych skutków swojej działalności w zakresie ochrony praw człowieka, w oparciu o ścisłą i wiarygodną procedurę należytej staranności, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Dobrowolnymi zasadami bezpieczeństwa i praw człowieka.

- **Identyfikacja i ocena zagrożeń w odniesieniu do rzeczywistych lub potencjalnych skutków** – Co pewien czas, ACCIONA identyfikuje i ocenia rzeczywiste lub potencjalne zagrożenia w odniesieniu do zasad określających odpowiedzialne zachowanie w biznesie, zwłaszcza zasad związanych z jej działalnością, a także z jej wszystkimi relacjami biznesowymi oraz nowymi relacjami biznesowymi. Firma utrzymuje regularny i ciągły dialog ze swoimi grupami interesu, w celu identyfikacji rzeczywistych zagrożeń oraz prognozowania przyszłych skutków.
- **Uwzględnienie wyników oceny skutków w procedurach wewnętrznych** – ACCIONA ustanawia system kontroli wewnętrznej w celu zapobiegania i ograniczenia uprzednio zidentyfikowanych i poddanych ocenie, rzeczywistych lub potencjalnych zagrożeń. Opracowuje zakres czynności kontrolnych w celu przestrzegania zasad określających odpowiedzialne zachowanie w biznesie, a także procedury, które precyzują wspomniane czynności.

W przypadku wystąpienia rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych skutków w zakresie ochrony praw człowieka, firma zobowiązuje się podjąć niezbędne działania, aby powstrzymać swoje niekorzystne oddziaływanie lub jemu zapobiec oraz, w możliwie jak największym stopniu, ograniczyć jakiegokolwiek pozostałe skutki.

- **Mechanizmy komunikacji i składania skarg** – ACCIONA udostępnia swoim grupom interesu specjalne kanały do komunikacji i składania skarg, w celu zbierania informacji, identyfikowania i reagowania na przypadki naruszenia praw człowieka, w myśl zasady 31 Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Wspomniane kanały mają charakter odpowiedzialny, poufny, zapewniają właściwą ochronę przed represjami, są odpowiednie z punktu widzenia kultury, dostępne pod względem fizycznym i językowym, a także transparentne.

POLITYKA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

Kanał Etyczny to narzędzie, które ACCIONA udostępnia wszystkim osobom wchodzącym w skład Firmy, dostawcom, klientom i współpracownikom, aby mogli powiadomić o wszelkich wątpliwościach, pytaniach lub o popełnieniu jakichkolwiek nieprawidłowości związanych z kwestiami ochrony praw człowieka.

Jednocześnie firma zobowiązuje się ustanowić mechanizmy składania skarg, które będą obejmowały wczesne ostrzeżenie, w celu wdrożenia procedur do zastosowania w nagłych przypadkach, umożliwiających natychmiastowe zajęcie się skutkami, aby jak najszybciej i w miarę możliwości ograniczyć ich zasięg. Firma zobowiązuje się wdrożyć konsultacje merytoryczne z poszkodowanymi i/lub potencjalnie poszkodowanymi grupami oraz z innymi właściwymi zainteresowanymi stronami, a także wspólnie informować i zdefiniować działania mające na celu ograniczenie i usunięcie skutków w przypadku jakiegokolwiek naruszenia praw człowieka.

- **Usunięcie skutków** – ACCIONA zobowiązuje się ustanowić skuteczne i zgodne z prawem mechanizmy, w celu usunięcia negatywnych skutków, które może spowodować lub do których może się przyczynić w zakresie ochrony praw człowieka w swoich grupach interesu. Firma zachęca swoich partnerów handlowych do zapewnienia skutecznych środków zaradczych.
- **Zgłoszenie** – ACCIONA powiadamia o podjętych przez nią działaniach w celu przeciwdziałania skutkom swojej działalności w zakresie ochrony praw człowieka. W przypadku wykrycia poważnych naruszeń, przedsiębiorstwo zobowiązuje się do podania informacji do wiadomości publicznej.
- **Monitorowanie skuteczności działań i ciągłe doskonalenie** – ACCIONA zobowiązuje się do okresowej weryfikacji swoich procedur wewnętrznych, w celu zapobiegania i niedopuszczania do negatywnych skutków w zakresie ochrony praw człowieka w swoich grupach interesu.
- **Propagowanie i edukowanie** – ACCIONA propaguje wewnątrz i na zewnątrz poszanowanie praw człowieka wśród pracowników i pracownic, społeczności, w których rozwija swoją działalność oraz innych grup interesu, wdrażając programy szkoleniowe z zakresu ochrony praw człowieka, przeznaczone dla wszystkich zatrudnionych u siebie osób, dostawców i kontrahentów.
- **Nadzór i współpraca z władzami** – ACCIONA, za pośrednictwem Kanału Etycznego oraz za pośrednictwem działań Komisji do spraw Kodeksu Postępowania, kontroluje i koryguje wszelkie nadużycia popełnione ze szkodą dla praw człowieka, a także okresowo informuje Zarząd, za pośrednictwem Komisji do spraw Audytu, o otrzymanych powiadomieniach oraz o sposobie rozpatrzenia tych spraw. W razie potrzeby, przekazuje sprawę do kompetentnego organu sądowego, współpracując z nim we wszystkich wymaganych kwestiach.

